

Politica integrata per l'Ambiente e la Sicurezza

Informazioni generali

La Filippa è una discarica sostenibile di nuova generazione, per lo smaltimento definitivo di rifiuti non pericolosi, la cui gestione è volta alla sostenibilità e al servizio dell'Economia Circolare.

Sin dall'inizio dell'attività La Filippa ha inteso formalizzare il proprio impegno e la propria sensibilità nei confronti delle tematiche ambientali con l'adozione di un Sistema di Gestione Ambientale certificato UNI EN ISO 14001:2004, implementato secondo i requisiti del Regolamento (CE) EMAS 1221/2009.

Il Sistema di Gestione Ambientale è stato adeguato ai requisiti della norma UNI EN ISO 14001:2015 e dei Regolamenti (UE) n. 2017/1505 e n. 2018/2026; attuando in modo concreto la volontà di mantenere nel tempo prestazioni ambientali che mirano all'eccellenza prevedendo, laddove possibile, un miglioramento continuo delle stesse.

Al fine di mantenere e migliorare le condizioni di sicurezza e salubrità dei luoghi di lavoro, agendo proattivamente affinché le attività di prevenzione e protezione garantiscano sempre prestazioni di eccellenza, è in corso l'adeguamento del Sistema ai requisiti della norma UNI ISO 45001:2018.

La Filippa intende assolvere, nello svolgimento delle proprie attività, gli impegni di seguito sottoscritti:

Conformità legislativa.

Operare nel pieno rispetto della legislazione, dei regolamenti e delle normative applicabili, mediante:

- l'adozione di tutte le misure di prevenzione e protezione necessarie alla salvaguardia dell'ambiente, della salute e della sicurezza dei lavoratori;
- lo sviluppo di strumenti o prassi che consentano un tempestivo aggiornamento rispetto alle variazioni della normativa generica e di settore.

Informazione delle parti interessate.

Mantenere attivo ed efficiente il sistema comunitario di ecogestione e audit EMAS, codificato nel Regolamento (CE) 1221/2009 e s.m.i., così da rendere disponibili a tutti i soggetti interessati informazioni e aggiornamenti circa le attività svolte, le prestazioni ambientali e i relativi programmi di miglioramento dell'organizzazione. Le informazioni saranno divulgate principalmente mediante l'aggiornamento puntuale e costante del sito internet www.lafilippa.it.

Fornire piena cooperazione alle comunità locali e agli enti competenti, assicurando completa trasparenza nella condivisione e nella comunicazione puntuale.

Tutela dell'ambiente.

Mantenere attivo ed efficiente il Sistema di Gestione Ambientale conforme alla norma internazionale UNI EN ISO 14001:2015, attraverso le seguenti modalità:

- analisi di tutti gli aspetti che compongono il contesto in cui opera l'azienda e di come quest'ultima reagisce agli stimoli delle varie componenti che lo definiscono;
- individuazione degli aspetti ambientali connessi alle proprie attività al fine dell'identificazione di possibili rischi e/o opportunità, e relativa individuazione degli eventuali strumenti/procedure necessari alla loro gestione;
- attuazione e gestione di un sistema di monitoraggio e controllo delle matrici ambientali;
- valutazione del livello di adeguatezza delle competenze per tutti coloro che eseguono per la Società o per conto di essa compiti che possono causare uno o più impatti ambientali significativi;
- attenzione alla protezione dell'ambiente, mediante predisposizione di specifiche modalità di intervento da attuare in caso di eventuali situazioni straordinarie o imprevisti, al fine di farvi fronte nel minor tempo e nel miglior modo possibile;
- impegno a svolgere la propria attività nell'economia circolare.

Sicurezza e salute sul lavoro.

Implementare e mantenere attivo ed efficiente il Sistema di Gestione della Sicurezza conforme alla norma internazionale UNI ISO 45001:2018.

Valutare i rischi per la salute e la sicurezza dei dipendenti, dei clienti e dei terzi coinvolti nelle attività di discarica e tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori attraverso:

- la riduzione dei rischi connessi alle attività lavorative, in particolare investendo nell'eliminazione dei pericoli alla fonte, nella riduzione dell'esposizione ai pericoli e nella minimizzazione delle probabilità di effetti negativi sulla salute dei lavoratori;
- la realizzazione di un ambiente di lavoro adeguato (in termini di strutture e mezzi a disposizione del personale), e l'implementazione di un sistema di gestione che comprenda procedure di risposta a eventuali situazioni di emergenza interna o esterna;
- l'impegno per la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti.

Valutare le possibili emergenze, al fine di definire gli adeguati piani di intervento ed i metodi attuativi.

Miglioramento continuo.

Conseguire gli obiettivi di prestazione ambientale, attraverso la definizione di specifici criteri di valutazione e piani di miglioramento, con particolare attenzione a fattori quali:

- l'interazione con il paesaggio, attraverso l'aumento di superfici naturalizzate;
- l'implementazione e l'aggiornamento di sistemi di controllo strumentale;
- la gestione del percolato;
- l'approccio sistemico e l'innovazione tecnologica;
- la riqualificazione delle aree e degli immobili di proprietà aziendale.

Conseguire gli obiettivi di prestazione della salute e sicurezza sul lavoro, attraverso:

- l'implementazione di un sistema di gestione integrato, avente i requisiti previsti dall'art.30 del D.Lgs. n°81/2008 e s.m.i. e dalla norma UNI ISO 45001:2018;
- la definizione di specifici criteri di valutazione e piani di miglioramento.

Riesaminare periodicamente il Sistema di Gestione (analisi del contesto, procedure, istruzioni, ecc.), al fine di fornire a tutti gli interessati informazioni costantemente aggiornate e strumenti/procedure/istruzioni adeguati.

Coinvolgimento e addestramento del personale.

Valorizzare il concetto di cultura d'impresa, dove il contributo di ogni singolo collaboratore è finalizzato a un risultato collettivo e condiviso.

Promuovere, in particolare nei rapporti con i collaboratori, i valori del rispetto reciproco, della dignità e delle pari opportunità, non solo rispettando le leggi ma applicando buone pratiche e adottando nelle relazioni un approccio attento e proattivo a cogliere, tramite azioni di ascolto strutturato e costante, il "sentiment" di ogni singolo lavoratore, prevenendo il più possibile situazioni di stress o tensione sul luogo di lavoro e tra colleghi.

Migliorare continuamente le competenze di ogni singolo collaboratore, attraverso formazione e promuovendo l'autoformazione, al fine di:

- favorire lo sviluppo del talento personale e delle potenzialità umane di ognuno;
- ottenere un sempre maggiore coinvolgimento e una conseguente maggiore responsabilizzazione e sensibilizzazione verso gli obiettivi aziendali
- assicurare che ogni azione sia conforme alle attese delle parti interessate, ai requisiti legali e norme applicabili e agli obiettivi e politica aziendali;
- informare e formare sulla salute e la sicurezza in relazione alle caratteristiche dei luoghi di lavoro, alle proprie attività, al fine di un coinvolgimento nella prevenzione e salvaguardia.

Coinvolgere i fornitori stimolandoli ad una corretta gestione dei rischi per l'ambiente, la salute e la sicurezza.

Comunicazione esterna.

Dialogare direttamente con tutti gli interessati, rivolgendosi ad un ambito molto più ampio rispetto al comune concetto di "coinvolgimento degli stakeholders", al fine di promuovere e diffondere una cultura di tutela e valorizzazione dell'ambiente circostante, della legalità e della Corporate Social Responsibility mediante azioni e strumenti specifici e, in particolare, attraverso il sito web lafilippa.it, fondato sui concetti di trasparenza e completezza delle informazioni e su appositi spazi di ascolto e dialogo con gli utenti.

È volontà de La Filippa mantenere attiva ed operante la propria politica ambientale e di sicurezza, con l'impegno di divulgarla al personale dipendente, ai principali fornitori e clienti, nonché a chiunque ne faccia motivata richiesta, al fine di mantenere nel tempo un dialogo aperto con tutte le parti interessate in merito alla gestione dei propri aspetti ambientali significativi, della salute e sicurezza sul lavoro ed al monitoraggio delle relative prestazioni.

Data, 21.02.2025

L'Amministratore Delegato
Federico Poli

